



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2014

г. Красноярск

№ 454-п

О внесении изменений в постановления Правительства Красноярского края о Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края:

в пункте 1.3 раздела I «Общие положения»:

слова «профессиональной подготовке и» исключить;

в пункте 2.2 раздела II «Состав и условия оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений»:

слова «профессиональной подготовки и уровню» исключить;

в пункте 3.1 раздела III «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений»:

таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	Профессиональные квалификационные группы	

	должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	2730
2	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2.1	1 квалификационный уровень	4203
2.2	2 квалификационный уровень	4592
2.3	3 квалификационный уровень	4796
3	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	5361
	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
4	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	2454
5	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.1	1 квалификационный уровень	2882
5.2	2 квалификационный уровень	3167
5.3	3 квалификационный уровень	3772
5.4	4 квалификационный уровень	4124
5.5	5 квалификационный уровень	4592
6	ПКГ «Врачи и провизоры»	
6.1	1 квалификационный уровень	4203
6.2	2 квалификационный уровень	4620
6.3	3 квалификационный уровень	5361
6.4	4 квалификационный уровень	5762
7	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
7.1	1 квалификационный уровень	5361
7.2	2 квалификационный уровень	5762
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)	
8	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	2466

9	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
9.1	1 квалификационный уровень		2597*
9.2	2 квалификационный уровень		2882**
10	ПКГ «Должности педагогических работников»		
10.1	1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3480
		при наличии высшего профессионального образования	3820
10.2	2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3774
		при наличии высшего профессионального образования	4193
10.3	3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4133
		при наличии высшего профессионального образования	4707
10.4	4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4592
		при наличии высшего профессионального образования	4961
11	ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»		
11.1	1 квалификационный уровень		5361
11.2	2 квалификационный уровень		5762
11.3	3 квалификационный уровень		5904
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
12	ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
	1 квалификационный уровень		2130
13	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		2597
14	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		2882

15	ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	4592
	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
16	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	2231
17	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
17.1	1 квалификационный уровень	2597
17.2	2 квалификационный уровень	3167
17.3	3 квалификационный уровень	3480
17.4	4 квалификационный уровень	4193
	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
18	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
18.1	1 квалификационный уровень	2597
18.2	2 квалификационный уровень	2739
19	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
19.1	1 квалификационный уровень	2882
19.2	2 квалификационный уровень	3167
19.3	3 квалификационный уровень	3480
19.4	4 квалификационный уровень	4392
19.5	5 квалификационный уровень	4961
20	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
20.1	1 квалификационный уровень	3167
20.2	2 квалификационный уровень	3480
20.3	3 квалификационный уровень	3820
20.4	4 квалификационный уровень	4592
20.5	5 квалификационный уровень	5361
21	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
21.1	1 квалификационный уровень	5762
21.2	2 квалификационный уровень	6675
21.3	3 квалификационный уровень	7188
22	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
22.1	1 квалификационный уровень	2231
22.2	2 квалификационный уровень	2338
23	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго	

	уровня»	
23.1	1 квалификационный уровень	2597
23.2	2 квалификационный уровень	3167
23.3	3 квалификационный уровень	3480
23.4	4 квалификационный уровень	4193
24	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
24.1	1 квалификационный уровень	3480
24.2	2 квалификационный уровень	4193
24.3	3 квалификационный уровень	5361
25	Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами	
25.1	Начальник лагеря (оздоровительного)	7188
25.2	Заместитель начальника лагеря (оздоровительного)	6675
25.3	Заместитель главного врача	5762
25.4	Специалист по охране труда	3167
25.4.1	Специалист по охране труда II категории	3480
25.4.2	Специалист по охране труда I категории	3820
25.5	Главная медицинская сестра	4620

сноски под таблицей изложить в следующей редакции:

«* Для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3167 рублей.

** Для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3480 рублей.»;

дополнить пунктами 3.2, 3.3 следующего содержания:

«3.2. Работникам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории*	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

* Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

3.3. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат работникам учреждений осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 3.2 настоящего Положения.»;

в разделе IV «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера»:

пункт 4.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;

выплаты за работу в сельской местности.»;

в пункте 4.2 цифры «4.3–4.10» заменить цифрами «4.3–4.13»;

в пункте 4.3 в таблице в строках 1.1, 1.2, 3.1 и в сноске слова «социального обслуживания» заменить словами «социальной защиты»;

в пункте 4.11 слова «социального обслуживания» заменить словами «социальной защиты»;

дополнить пунктами 4.12, 4.13 следующего содержания:

«4.12. Выплаты компенсационного характера за работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливаются работникам в размере 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.13. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

в разделе VI «Оплата труда руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителям учреждений, их заместителям, имеющим высшее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их должностному окладу в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории*	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

* Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.»;

в пункте 6.2 цифры «4.3, 4.10» заменить цифрами «4.3, 4.10, 4.12, 4.13»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам

устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 6.1 настоящего Положения»;

в пункте 6.5:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям бюджетных и казенных учреждений (за исключением руководителей центра социальных выплат и ресурсно-методического центра системы социальной защиты) устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам (за исключением руководителей центра социальных выплат и ресурсно-методического центра системы социальной защиты) – по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям центра социальных выплат и ресурсно-методического центра системы социальной защиты устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:

Показатель, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Обеспечение эффективного функционирования учреждения	отсутствие случаев производственного травматизма, выявленных нарушений, предписаний надзорных органов, обоснованных претензий, судебных решений (принятых не в пользу учреждения), аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	1,5

»;

в пункте 6.7 в таблице в строке 1 слова «социальных» исключить;

пункты 6.8.1, 6.8.2, 6.8.5 исключить;

в пункте 6.8.6:

в абзаце восьмом слова «в процессе социального обслуживания» исключить;

в абзаце девятом слова «социального обслуживания» исключить;

в пункте 6.8.7 в абзаце восьмом слова «социального обслуживания» исключить;

в пункте 6.9 абзац первый изложить в следующей редакции:

«Руководителям бюджетных и казенных учреждений (за исключением руководителей центра социальных выплат и ресурсно-методического центра системы социальной защиты) по итогам работы за квартал текущего года по решению министерства социальной политики Красноярского края, заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя бюджетного и казенного учреждений устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:»;

в таблице строку 5 изложить в следующей редакции:

« 5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в связи с юбилейной датой	награждение государственной наградой Российской Федерации	1,5
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	1,3
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителям центра социальных выплат и ресурсно-методического центра системы социальной защиты по итогам работы за квартал текущего года по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность учреждения от 75 % до 100 %	1,3
2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и	отсутствие замечаний	1,0

сроков в части представления информации (отчетов) по запросам учредителя, органов исполнительной власти края, государственных органов, в том числе надзорных органов		
3. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в связи с юбилейной датой	награждение государственной наградой Российской Федерации	1,5
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	1,3
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

»;

в пункте 6.10 в таблице в строке 3 слова «в процессе социального обслуживания» исключить;

в пункте 6.11 абзац второй и таблицу изложить в следующей редакции:

«Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется настоящим Положением и дифференцируется по типам учреждений:

Типы учреждений	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения*
1. Центры социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы	46
2. Дома-интернаты для умственно отсталых детей, психоневрологические интернаты, специальные (специализированные) дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов	42
3. Центр социальных выплат	41
4. Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения	40
5. Дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов, пансионаты для граждан пожилого возраста и инвалидов, геронтологические центры	40
6. Реабилитационные центры для детей и подростков	39

с ограниченными возможностями	
7. Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры инвалидов	38
8. Учреждения социального обслуживания семьи и детей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	35

* Без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

в пункте 7.2 раздела VII «Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников бюджетных учреждений от приносящей доход деятельности»:

слова «, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений и» исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.».

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 05.04.2011 № 169-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» следующие изменения:

в пункте 1:

абзацы второй – третий, тридцать пятый – тридцать шестой, шестьдесят третий – шестьдесят восьмой исключить.

3. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.07.2014 № 287-п «О внесении изменений в постановления Правительства Красноярского края о Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» следующие изменения:

абзацы десятый – тринадцатый пункта 1 исключить.

4. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

5. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования, за исключением абзацев тринадцатого – двадцать второго, двадцать пятого – тридцать пятого, сорок третьего, шестидесятого – шестьдесят третьего пункта 1 постановления, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 года.

Абзацы тринадцатый – двадцать второй, двадцать пятый – тридцать пятый, сорок третий, шестидесятый – шестьдесят третий пункта 1 постановления вступают в силу через 10 дней после его официального опубликования, но не ранее вступления в силу закона края «О внесении изменений в Закон края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предусматривающего уточнение выплат компенсационного и стимулирующего характера, и применяются к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 года.



Исполняющий обязанности
первого заместителя
Губернатора края –
председателя
Правительства края

В.П. Томенко